



ОБЩИНА ПЛОВДИВ – РАЙОН „СЕВЕРЕН”

гр. Пловдив, 4000, бул. „Цар Борис III Обединител” № 22А, тел: (032) 901 160, (032) 959 004, факс: (032) 901 161, www.severen.bg, e-mail: info@severen.bg

ПРОТОКОЛ № 2

Днес 05.03.2025 г. се проведе заседание на конкурсната комисия, комисията, определена със Заповед №25РД09-71/13.02.2025 г. на Кмета на Район „Северен” гр. Пловдив в състав:

Председател: Цветомир Цветков – Заместник-кмет

Членове:

1. Надя Петрова – Началник отдел „УТ, ИП, КС, Е и Ч“
2. Ирена Хаджиева – Юриконсулт
3. Петър Фурнаджиев – Главен специалист „КС“
4. Георгина Кабакова – Главен експерт „Човешки ресурси“

проведе заседание и взе следните решения във връзка с провеждане на конкурса за длъжността Директор дирекция „УТ, ИП, КС, Е и Ч, ГРАО и ЖН“.

На основание чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл комисията взе решение за системата за определяне на резултатите от провеждания конкурс и определи следните критерии и изисквания за оценяване на кандидатите за длъжността Директор дирекция на Дирекция „Устройство на територията, инвестиционни проекти, контрол по строителството, екология и чистота, ГРАО и жилищно настаняване“:

1. Ред за провеждане на конкурса:

- Запознаване с представената концепция и оценка от всеки от членовете на комисията по 5-степенна скала. Кандидатът, чиято средноаритметична оценка на концепцията е не по-малко от „4“ се допуска до защита на концепцията;
- Защита на концепцията, която се изразява в отговор на въпроси по темата на концепцията, както и въпроси за определяне степента, в която кандидата притежава компетентности, необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член от конкурсната комисия преценява резултатите от защитата на концепцията по 5-степенна скала, като кандидатът, чиято обща средноаритметична оценка от сбора на оценката от концепцията и защитата на концепцията е не по-ниска от „8“ се допуска до интервю. Времето за защита на концепцията е до 30 минути за всеки кандидат.
- При провеждане на интервюто на допуснатите кандидати се задават предварително формулирани въпроси, като се оценява степента на притежавания професионален опит и делови качества, необходими за заемането на длъжността. Оценяването при провеждането на интервюто се извършва по 5-степенната скала съгласно приложение №7 от НПКПМДСл. Комисията прие минимална средно аритметична оценка „4“ за успешно

издържано интервю. Продължителност на интервюто до 30 минути за всеки кандидат.

- Окончателно класиране, оформено във формуляр, съгласно приложение №8 от НПКПМДСл.
2. Критерии и изисквания:
- 2.1. Критерии за оценяване на представената концепция за стратегическо управление:
- Мисия, визия, цел
 - Действия
 - Резултати
- 2.2. Критерии за оценяване на защитата на представената концепция за стратегическо управление:
- Аргументираност при защитата
- 2.3. Критерии за оценка на интервюто:
- Стратегическа компетентност
 - Лидерска компетентност
 - Ориентация към резултатите
 - Компетентност за преговори и убеждаване
 - Работа в екип
 - Фокус към клиента / вътрешен и външен/
 - Дигитална компетентност
- Степени на оценяване:
- 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността
 - 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността
 - 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността
 - 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността
 - 1 – не отговаря на изискванията
3. На основание чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, комисията определя:
- коефициент 4 – за умножаване на резултатите от концепцията;
 - коефициент 5 – за умножаване на резултатите от интервюто;

Председател: Цветомир Цветков –П.....

Членове:

1. Надя Петрова –П.....
2. Ирена Хаджиева –П.....
3. Петър Фурнаджиев –П.....
4. Георгена Кабакова –П.....